

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Le Master Management des Ressources Humaines forme des professionnels capables de gérer le capital humain d'une organisation. Le programme couvre des sujets comme le recrutement, la formation, la gestion des performances, et les relations de travail. Les diplômés sont préparés à travailler dans les départements RH d'entreprises, les cabinets de conseil en ressources humaines, et les agences de recrutement.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master en Management des Ressources Humaines a pour objectif de former des cadres et responsables capables d'exercer de hautes responsabilités dans le domaine de la Gestion des Ressources humaines. Leur mission est d'administrer le personnel, gérer le recrutement, la formation, l'évolution de carrière et de travailler, avec la direction générale, à l'amélioration des conditions de travail. Leur travail peut également porter sur la communication interne.

L'accent de la formation est mis sur la maîtrise des compétences juridiques, managériales et d'analyse, ainsi que la maîtrise des outils permettant la mise en place des dispositifs et démarches de Gestion des Ressources Humaines. Ce Master vise à la fois une compétence en gestion internationale des ressources humaines et en développement du capital humain à travers la compréhension et la maîtrise des modes de fonctionnement des enjeux stratégiques de l'organisation.

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Maîtriser la mise en place d'une politique de l'emploi en accord avec la stratégie de l'organisation, maîtriser sa déclinaison opérationnelle.
- Maîtriser les techniques et méthodes de recrutement et de développement des talents en y intégrant les outils numériques et l'IA.
- Savoir établir des budgets prévisionnels et optimiser la masse salariale.
- Maîtriser les opérations de rémunération, d'analyse de la performance et d'administration du personnel.
- Concevoir et mettre en œuvre des formations en y intégrant les outils numériques et les nouvelles méthodes d'animation.
- Savoir définir une politique et des outils de développement de l'image employeur intégrant le respect des principes de RSE, d'éthique et de Développement durable.
- Maîtriser le reporting dans un contexte de management présentiel, à distance, interculturel.
- Intégrer et promouvoir les bonnes pratiques de management favorisant la performance et la qualité de vie au travail.
- Maîtriser ses missions dans un contexte global et évolutif.

DÉBOUCHÉS DE LA FORMATION

Les diplômés de cette formation peuvent exercer leur métier, aussi bien au niveau de l'entreprise qu'au niveau de l'administration, en tant que Chargé(e) de recrutement, Consultant(e) en SI-RH, Chargé(e) de développement de la marque employeur, Chargé(e) de formation numérique, Campus manager, Chargé(e) de déploiement de la politique de responsabilité sociale, chargé(e) des rémunérations. Après quelques années d'expérience, ils pourront aspirer au poste de Directeur des Ressources Humaines.

CONDITIONS D'ACCÈS

Licence en sciences de gestion, Licence en sciences économiques, Licence en sciences économiques et de gestion.